



Questionario 2013 per i Praticanti

1. Sesso:

- Uomo
- Donna

2. Età:

- Meno di 26 anni
- Tra 27 anni e 30 anni
- Più di 30 anni

3. Stato Civile

- Sposata/o
- Nubile/Scapolo
- Convivente
- Separata/o
- Divorziata/o
- Vedova/o

4. Come si articola il tuo nucleo familiare dal punto di vista lavorativo?

- Solo Tu svolgi la professione
- Tuo marito/moglie/compagno/a è libero professionista
- Tuo marito/moglie/compagno/a è lavoratore dipendente
- Altro _____

5. Hai dei figli?

- Sì uno
- Sì n. ...
- No

6. Prevedi di avere figli?

- Sì
- No

7. Se hai dei figli, a quale fascia di età appartengono?

- Al di sotto dell'anno di età
- Bambini da 1 a 10 anni
- Altro

8. La Tua famiglia si avvale o si è avvalsa della collaborazione di qualcuno per la cura dei tuoi figli?

- Sì No



9. Se sì, di chi?

- Asili, scuole materne
- Altro genitore
- Parenti
- Baby sitter
- Altro _____

10. Ritieni che la gravidanza e l'allattamento ti abbiano comportato dei disagi nello svolgimento della pratica?

- Sì
- No
- Altro _____

11. Se sì, da chi sono stati determinati tali disagi?

- Dominus
- Colleghi praticanti
- Avvocati
- Magistrati
- Personale di cancelleria
- Altro _____

12. Sei portatore di handicap?

- Sì
- No

13. Hai genitori e/o parenti anziani e/o portatori di handicap da assistere?

- Sì
- No

14. Se sì, sei aiutato nell'assistenza da altri familiari?

- Sì
- No

15. Quante ore dedichi mediamente al giorno all'assistenza dei tuoi familiari portatori di handicap?

- Da 0 a 2
- Da 3 a 4
- Da 5 a oltre

16. Da quanto tempo svolgi la pratica forense?

- Meno di 6 mesi
- Meno di 1 anno
- Più di 1 anno

17. Perché hai scelto di fare pratica?

- perché Ti piace la professione di avvocato
- perché nella Tua famiglia ci sono avvocati
- Altro _____



18. Svolgi la pratica a tempo pieno?
- Sì
 - No
19. Se no, quante ore lavori in Studio?
- Solo la mattina
 - Solo il pomeriggio
 - Altro _____
20. Hai un orario da rispettare?
- Sì
 - No
21. Quanti praticanti sono presenti nello Studio dell'avvocato presso il quale sei iscritto/a?
- _____
22. Hai a disposizione idonei strumenti di lavoro?
- Sì
 - No
23. Partecipi attivamente alle riunioni di Studio?
- Sì
 - No
24. Con quale frequenza viene controllato il lavoro che svolgi?
- Quotidianamente
 - Settimanalmente
 - Altro _____
25. Qual è il tipo di clientela dello studio?
- Enti pubblici
 - Società
 - Enti privati
 - Privati
 - Sindacati
 - Incarichi giudiziari
26. Hai rapporti diretti con i clienti?
- Sì
 - No
27. Ricevi un rimborso spese?
- Sì
 - No
28. Ricevi un compenso per le pratiche che segui/che porti a termine?
- Sì, un fisso mensile
 - Sì, in percentuale sulle pratiche portate a termine
 - No



29. Ritieni di aver mai subito atteggiamenti discriminatori?

- Sì, per questione di sesso
- Sì, per questione di religione
- Sì, per questione di età
- Sì, per questione di politica
- Sì, per altro. Spiega quali _____
- No

30. Se sì, da quali soggetti?

- Dominus
- Avvocati
- Colleghi praticanti
- Magistrati
- Altri _____

31. In quali occasioni?

Da parte del dominus

- Ingresso/selezione professionale
- Remunerazione
- Affidamento pratiche/clienti
- Altro _____

Da parte di colleghi praticanti

- Spiega quali _____

Da parte di Avvocati

- Spiega quali _____

Da parte di clienti

- Preferenza collega maschio
- Altro _____

Da parte dei magistrati

- Descrivi come _____

32. Come hai reagito?

- Ho cambiato studio
- Ho segnalato l'evento all'Ordine
- Non ho fatto nulla
- Altro _____

33. Hai avuto notizia di comportamenti discriminatori subiti da altri praticanti nell'esercizio della pratica forense?

- Sì, per questioni di _____
- No



34. Sei a conoscenza delle modalità con le quali è possibile cambiare Studio e quindi Avvocato presso il quale sei iscritto?

- Sì
- No

35. Quale altra attività svolgi?

- Scuola di specializzazione per le professioni forensi, dottorati, master, assegno ricerca, ricercatore, attività didattica, ecc.
- Pratica notarile, formazione per concorso magistratura
- Attività lavorativa autonoma
- Nessuna
- Altro _____

36. La tua scelta di esercitare la professione è definitiva?

- Sì
- No

37. Dove ha sede lo Studio presso il quale svolgi la pratica forense?

- In città
- In periferia
- In entrambe
- Altro _____

38. Sei a conoscenza della esistenza dell'indennità di maternità?

- Sì
- No

39. L'esercizio della professione ti ha condizionato nelle scelte personali?

- Sì
- No

40. Se sì, in che modo?

- Rinuncia / ritardo matrimonio
- Rinuncia/ritardo prima maternità/paternità
- Rinuncia / ritardo altre maternità/paternità
- Altro _____

41. Il fatto di avere figli ha condizionato l'esercizio della professione?

- Sì
- No
- Se sì, descrivi in che modo _____

42. Incontri difficoltà nell'organizzare il tuo tempo libero?

- Sì
- No



43. Se sì, perché?

- Imposizione degli orari di lavoro
- Limitazioni nell'organizzazione del lavoro
- Altro _____

41. Che rapporti hai con?

- | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--------------------------------|---------------------------------|
| Il dominus | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni | <input type="checkbox"/> ottimi |
| I colleghi praticanti | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni | <input type="checkbox"/> ottimi |
| Gli avvocati | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni | <input type="checkbox"/> ottimi |
| I magistrati | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni | <input type="checkbox"/> ottimi |
| I clienti | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni | <input type="checkbox"/> ottimi |
| Il personale di cancelleria | <input type="checkbox"/> soddisfacenti | <input type="checkbox"/> insoddisfacenti | <input type="checkbox"/> buoni | <input type="checkbox"/> ottimi |

42. Hai mai subito atteggiamenti discriminatori in ambito professionale?

- Sì
- No
- Se sì, spiega quali _____

43. Se sì, da quali soggetti?

- Colleghi
- Magistrati
- Avvocati
- Personale di cancelleria
- Altri _____

44. Se da parte di avvocati, in quali occasioni?

- Ingresso/selezione professionale
- Remunerazione
- Affidamento pratiche/clienti
- Altro _____

45. Se da parte di magistrati, in quali occasioni?

- Attese per chiamata udienze
- Nel corso dell'udienza
- Altro _____

46. Se ritieni di aver subito le discriminazioni dai soggetti indicati al punto 43, come hai reagito?

- Ho cambiato studio
- Ho segnalato l'evento all'Ordine
- Non ho fatto nulla
- Altro _____

47. Hai avuto notizia di comportamenti discriminatori subiti da altri nell'esercizio della professione forense?

- Sì
- No



48. Se sì, quali?

49. Se sì, da quali soggetti?

- Colleghi praticanti
- Magistrati
- Avvocati
- Personale di cancelleria
- Altri _____

50. Al di là degli eventuali atteggiamenti discriminatori, ritieni che sussistano circostanze contingenti ostative ad un paritario svolgimento della professione?

- Sì
- No

51. Se sì, quali sono in concreto, secondo te, i maggiori ostacoli al paritario svolgimento della professione?

- Tempi difficilmente organizzabili
- Mancanza di strutture di supporto
- Altro _____

52. Preferiresti avere le strutture scolastiche vicino a?

- Studio
- Abitazione
- Palazzo di Giustizia

53. Ritieni opportuna e/o necessaria l'istituzione del registro dei praticanti in cerca di studio legale dove svolgere la pratica e degli avvocati in cerca di praticanti?

- Sì
- No

54. Ritieni che un diverso orientamento sessuale rispetto al proprio sesso sia discriminatorio per l'esercizio della professione forense?

- Sì
- No

55. Sei a conoscenza di episodi in cui l'orientamento sessuale di una collega o di un collega sia stato motivo di discriminazione, di esclusione o di comportamenti ingiuriosi o diffamatori da parte di colleghi o altri operatori degli uffici giudiziari?

- Sì
- No

56. Ritieni di subire, attualmente, discriminazioni nell'ambito professionale?

- Sì
- No



57. Se sì, quale tipo di discriminazioni subisci?

- Di genere
- Per l'appartenenza etnica
- Per l'appartenenza sociale
- Per l'appartenenza religiosa
- Perché sei diversamente abile
- Perché hai un'opinione politica diversa da quella delle/dei colleghe/i

58. Se sì, da quali soggetti?

- Colleghi praticanti
- Avvocati
- Magistrati
- Personale di cancelleria
- Altri _____

59. Ritieni di subire, attualmente, violenza/molestia/stalking nell'ambito professionale?

- Sì
- No

60. Se sì, da quali soggetti?

- Colleghi/e
- Avvocati
- Magistrati
- Personale di cancelleria
- Altri _____

61. Se sei donna, ritieni di essere sfavorita rispetto ai colleghi maschi, anche con figli/e?

- Sì
- No

62. Se sì, per quale motivo?

- Per la difficoltà di conciliare maternità e lavoro
- Per un onere maggiore nella cura dei/delle figli/e ricadenti sulla madre
- Per il minor periodo di tempo da dedicare alla professione da parte delle donne
- Altro _____

63. Sei a conoscenza dell'esistenza del Comitato Pari Opportunità presso l'Ordine degli Avvocati di L'Aquila?

- Sì
- No

64. Cosa significa secondo te "pari opportunità"?

- Pari accesso alla Professione
 - Pari diritti e doveri
 - Pari compenso
 - Altro _____
-



65. Secondo te essere uomo o donna nel mondo professionale crea disuguaglianze e diverso trattamento?
- Sì
 - No
66. Secondo te il problema delle discriminazioni nella carriera professionale:
- C'è ma non si avverte
 - Si avverte in particolar modo all'inizio
 - Si avverte con il passare del tempo
 - Non esiste
67. Ritieni che i risultati da te ottenuti nella tua attività professionale possano essere raggiunti da uomini e donne nello stesso arco temporale?
- Sì
 - No
68. Secondo te, presso l'Ordine degli Avvocati di L'Aquila, quanto è percepito il problema delle pari opportunità e delle discriminazioni in genere?
- Per nulla
 - Poco
 - Abbastanza
 - Molto
 - Moltissimo
69. Nel caso di una situazione di forte discriminazione, quali strumenti ritieni possano essere utilizzati per riequilibrarla?
- Norme cogenti
 - Sistema sanzionatorio
 - Sportello di ascolto e tutela
 - Altro _____

70. Numerosi studi dimostrano che le donne devono produrre molto più degli uomini per ottenere gli stessi riconoscimenti professionali. Secondo te questa situazione si verifica nel tuo ambito territoriale di appartenenza?
- Sì
 - No
71. Tra i colleghi di L'Aquila hai riscontrato un cambiamento di atteggiamento verso il tema delle pari opportunità rispetto all'epoca nella quale hai iniziato la tua carriera?
- Sì
 - No
72. Ritieni che la costituzione del Comitato per le Pari Opportunità sia:
- Importante, perché necessaria ad affrontare il problema della discriminazione
 - Utile perché mi aspetto che la sua azione produca dei miglioramenti nelle modalità di gestione delle attività professionali
 - Né importante né utile perché _____

 - Altro _____



73. Quali iniziative ritieni opportuno che il Comitato per le Pari Opportunità possa intraprendere?

74. Sei interessato/a all'adozione di azioni positive per la maternità/paternità in ambito professionale?

- Sì
- No

75. Se sì, sei più interessato/a a:

- Convenzioni con strutture di cura dell'infanzia
- Servizio di ludoteca interno al Tribunale ovvero nelle sue immediate vicinanze
- Spazi riservati all'allattamento ed alla cura degli infanti all'interno del Tribunale ovvero nelle sue immediate vicinanze
- Servizio di babysitteraggio d'emergenza all'interno del Tribunale ovvero nelle sue immediate vicinanze
- Altro _____

76. Ritieni opportuno e/o utile un'organizzazione di colleghi e comunque un servizio simile che possa sostituirTi all'occorrenza?

- Sì, solo per le udienze
- Sì, anche per la stesura degli atti
- No

77. Se sì, ritieni opportuno che tale servizio venga remunerato sulla base di apposito tariffario?

- Sì
- No

78. Sei interessato/a all'istituzione di un elenco di disponibilità giornaliera per le sostituzioni d'udienza tra colleghi/e per gravi impedimenti (familiari e/o di salute)?

- Sì
- No

79. Daresti la tua disponibilità alle sostituzioni d'udienza tra colleghi/e per gravi impedimenti (familiari e/o di salute)?

- Sì
- No

80. Quali di queste attività ritieni possano essere realizzate dalla Commissione Pari Opportunità per sostenere i colleghi nella conciliazione dei tempi di vita lavorativa e privata e nel miglioramento della qualità della vita?

- Promozione dei voucher per babysitteraggi
- Convenzione con baby parking/punto gioco per la gestione delle emergenze
- Convenzioni con strutture sanitarie
- Convenzioni con strutture per assistenza anziani
- Promozione di voucher per anziani



- Convenzioni finanziarie per la partecipazione ad attività culturali
- Convenzioni finanziarie per la partecipazione ad attività sportive per figli
- Convenzioni per vacanze estive per figli
- Convenzioni con agenzie immobiliari per la ricerca di abitazioni/studi
- Creazione di banca dati per la ricerca di studi con cui associarsi
- Banca del Tempo
- Altre convenzioni (specificare quali) _____

81. Hai comunque suggerimenti da dare a questo Comitato sulle iniziative da assumere per tentare di aiutare tutti a superare le discriminazioni?

- Sì
- No
- Se sì, proponi le azioni positive che ritieni necessarie e/o opportune:

83. Altre considerazioni

Data compilazione

I DATI CONTENUTI NELLA PRESENTE SCHEDA SONO ANONIMI.

Le informazioni ivi contenute verranno trattate dal Comitato per le Pari Opportunità di L'Aquila esclusivamente per lo svolgimento dei propri fini istituzionali, nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dallo Statuto-Regolamento del CPO dell'Ordine Avvocati di L'Aquila.

I DATI verranno conservati in archivio cartaceo/automatizzato, inaccessibile a terzi in quanto protetto da chiave/password, per il tempo strettamente necessario all'adempimento dei fini istituzionali di cui sopra e potranno essere utilizzati, diffusi e comunicati anche a terzi, a fini statistici, per stampa, pubblicazioni ed aggiornamenti su nuove iniziative che potranno in futuro essere promosse da codesto Organismo.

Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti, benché anonimi, è l'Ufficio del Comitato per le Pari Opportunità, con sede presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di L'Aquila – Via dell'Industria n. 1 – Nucleo Industriale di Bazzano – 67100 L'Aquila e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Presidente pro tempore.